

**Муниципальное общеобразовательное учреждение средняя
общеобразовательная школа №2 пгт Спирово**

**План работы
по повышению квалификации педагогических работников
на 2025 - 2026 учебный год**

В МОУ СОШ №2 работает 39 педагогических работника. Возрастной ценз педагогических кадров составляет: до 35 – 2 человека, от 35 лет и старше - 37 человек.

На 01.09.2025 года высшее профессиональное образование имеют 70% педагогических и руководящих работников, среднее профессиональное образование имеют 30 % педагогических работников, из них 10% обучаются в высших учебных на данный момент. Имеют 2 высших образования – 10%.

Повышение квалификации имеют 90% педагогических

Цель: совершенствование системы повышения квалификации, стимулирование и поддержка педагогических работников, повышение престижа образовательного учреждения через рост квалификации педагогических работников.

Задачи:

- Обеспечение образовательного учреждения высококвалифицированными педагогическими кадрами,
- Создание правовых, организационных условий для развития профессиональной культуры работников образования.
- Подготовка педагогических работников к работе в условиях модернизации образования, обновления его структуры и содержания.
- Определение мониторинговых показателей для развития кадрового потенциала педагогических работников.
- Создание системы стимулирования деятельности работников МОУ СОШ №2 пгт Спирово
- Развитие коллектива единомышленников.
- Использовать современные формы и технологии повышения квалификации педагогических работников

Направление деятельности	Содержание деятельности	Сроки	Ответственный	Планируемый результат
	Обновление базы данных по педагогическим кадрам			
1.Диагностико - аналитическое	Сведения о педагогических работниках МОУ СОШ №2	2 раза в год На 01 января На 01 июня	Методист школы	Определение состояния кадровых процессов.
	Сведения об участии в мероприятиях разного уровня			Прогнозирование и планирование работы по повышению квалификации педагогов.
	Карта учета повышения квалификации	1 раз в год на 01 сентября		Развитие условий для самообразования. Организация деятельности рабочей группы
2.Мотивационное	Определение мониторинговых показателей развития кадрового потенциала МОУ СОШ №2	1 раз в год на 01 сентября	Методист школы	Система мониторинга деятельности педагогов
	Коучинг педагогов	1 раз в полугодие		Оценка профессиональных возможностей педагогов
3. Планирование мероприятий	Обучение ФГОС и по образовательным программам повышения квалификации педагогов			
	Курсы ПК	По ФГОС обучение пройдут все педагоги на 1-е полугодие.	Директор школы; методист	Повышение квалификации, положительное изменение качественных показателей труда
	Вебинары, семинары	По комп. техн		
	Профильные и индивидуальные консультации			
	Индивидуальные консультации по темам самообразования	1 раз в месяц	Методист; руководители ШМО	Развитие условий для самообразования. Положительное изменение качественных показателей труда
	Участие педагогов в методическом объединении МОУ СОШ №2, темы методических часов на 2025-2026 учебный год: - система коррекционной работы в образовательном пространстве в контексте ФГОС. - Методика организации продуктивных видов	1 раз в месяц	Заместители директора по УВР, Методист; руководители ШМО	Организация деятельности круглых столов. Положительное изменение качественных показателей труда

	деятельности - Современные профессиональные требования к педагогу -Иновации в образовании и интеграция через все виды деятельности. - Система работы по развитию читательской грамотности обучающихся в соответствии с ФГОС ООО и СОО. - игра-тренинги, детско-родительские клубы .			
	Тематические консультации: - Планирование коррекционной работы с обучающимися - Модернизация системы работы по развитию читательской грамотности обучающихся в контексте современных требований. - Работа на официальном сайте МОУ СОШ №2	Октябрь Ноябрь Январь Февраль Март Март	Заместители директора по УВР, Методист; руководители ШМО Дефектолог Логопед	Развитие условий для самообразования, Положительное изменение качественных показателей труда
	Наставничество			
	Оказание помощи молодым специалистам в их профессиональном становлении • Подготовка положения о наставничестве • Закрепление молодых специалистов за опытными педагогами	В течение года Октябрь Ноябрь	Заместители директора по УВР, Методист; руководители ШМО	Возможность личностного и профессионального роста педагогов. Улучшение качества коррекционно-образовательного процесса в МОУ СОШ №2

	- Составление плана работы с учетом предложений всех участников наставничества - Подбор методической литературы для изучения молодыми специалистами.	Декабрь		Профессиональное становление молодого специалиста.
	изучения молодыми специалистами.	В течение года		
Обучающие, проблемные семинары				
Система работы по развитию читательской грамотности обучающихся в соответствии с ФГОС ООО и СОО потребностями МОУ СОШ №2	1 раз в месяц	Заместители директора по УВР, Методист; руководители ШМО	Развитие условий для самообразования, Положительное изменение качественных показателей труда	
Профилактика детского травматизма	Январь	Заместители директора по УВР, фельдшер, классные руководители	Улучшение качества воспитательно-образовательного процесса в МОУ СОШ №2	
Практические семинары по повышению квалификации в области информационной компетенции, отдельных аспектов применения интерактивного оборудования в МОУ СОШ №2	В течение года	Заместители директора по УВР, Методист; руководители ШМО		
Стажировка				
Участие педагогов в мероприятиях по обмену опытом: открытых просмотрах, мастер-классах, совместных мероприятиях на уровне МОУ СОШ №2 и Муниципального округа	В течение года	Заместители директора по УВР, Методист; руководители ШМО	Создание условий, дающих педагогу возможность проявить творчество и мастерство.	
Мастер-класс - «Использование интерактивного оборудования в пространстве МОУ СОШ №2».	Январь	Инженер по ИЦШ	Активность педагогов в методической, познавательной, самообразовательной работе	
Неделя педагогического мастерства в МОУ СОШ №2, дни открытых дверей.	Апрель	Заместители директора по УВР, методист; учителя-предметники		

Мастер-классы «Мое нетрадиционное творчество»	Апрель	Заместители директора по УВР, методист; учителя- предметники	
Научно-исследовательская деятельность педагогов			
Использование в своей работе проектной деятельности	В течение года	Заместители директора по УВР, методист; учителя- предметники	Расширение форм работы педагогов.
Участие педагогов в конкурсах, научно-практических конференциях, семинарах, выставках и т.д; привлечение к исследовательской работе			
Участие педагогов в различных конкурсах, конференциях, выставках на уровне МОУ СОШ №2 и муниципального округа.	В течение года	Заместители директора по УВР, методист; учителя- предметники	Создание условий, дающих педагогу возможность проявить творчество и мастерство.
Публикация материала изученного педагогического опыта в сборниках, размещение на сайтах ОУ			
Обобщение и распространение своего опыта работы в рамках подготовки педагогов к аттестации: - открытые занятия, мастер-классы; - публикации; - выступления на семинарах.	В межаттестацио нный период	Заместители директора по УВР, методист; учителя- предметники	Создание условий, дающих педагогу возможность проявить творчество и мастерство.
Самообразование педагогов в рамках деятельности методических объединений			
Выбор тематики и направлений самообразования педагогов.	Август	методист; учителя- предметники	Развитие условий для самообразования.
Оказание методической помощи в подборе материала для тем по самообразованию.	В течение года		
Организация выставок методической литературы.	В течение года		
Подготовка педагогами отчетов и докладов о накопленном материале за год.	Июнь		
Разработка индивидуальных планов сопровождения молодого педагога			

	Диагностика затруднений (проблем) молодых педагогов	В течение года	Заместители директора по УВР, методист; учителя-предметники	Рост профессионального мастерства молодого педагога Создание условий для наиболее полной реализации педагогом его профессиональных возможностей, создание различных «ситуаций успеха»
	Организация и содержание индивидуального сопровождения молодого педагога, составление индивидуальной карты профессионального роста молодого педагога	В течение года		
	Анализ итогов реализации программы индивидуального сопровождения молодого педагога	Май-Июнь		
4. Контроль	Контроль деятельности по кадровым процессам и внесение корректировок в программу развития кадрового потенциала			
	Контроль за исполнением плана работы по повышению квалификации педагогических и руководящих работников МОУ СОШ №2 на 2025-2026 учебный год	1 раз в квартал	Заместители директора по УВР, методист;	Выполнение всех пунктов плана работы по повышению квалификации педагогических и работников МОУ СОШ №2 на 2025-2026 учебный год